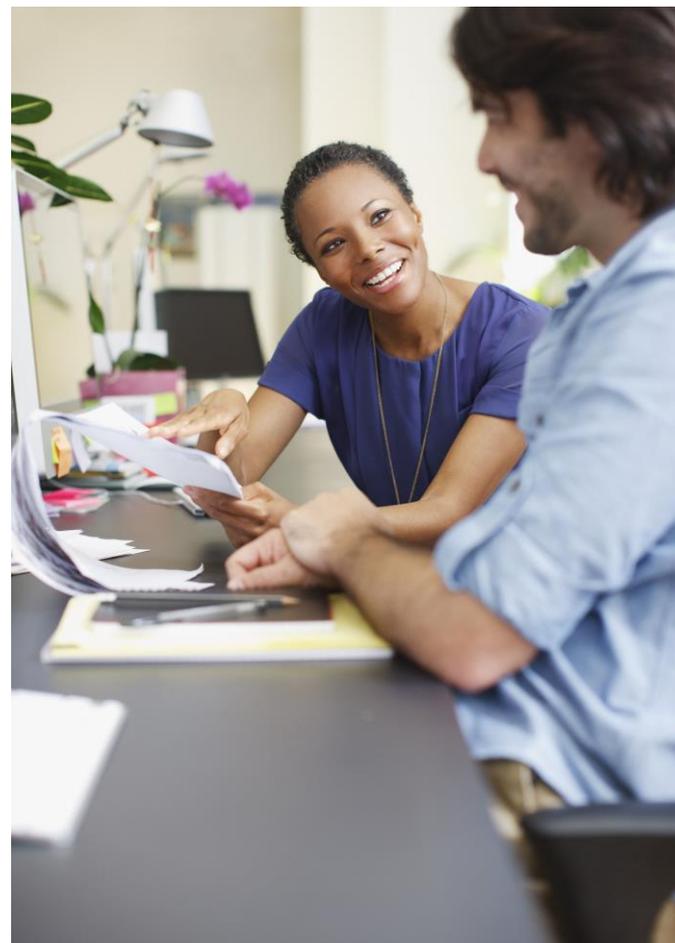


2021

Toutes nos solutions RH pour vos entreprises et associations



Tous les services de l'Apec pour recruter et développer vos ressources humaines

Info-relais #2 Emploi - 11 mars 2021



POURQUOI
FAIRE APPEL
À NOUS

Acteur du marché de l'emploi des cadres, l'Apec **accompagne** et conseille les cadres tout au long de leur **parcours professionnel** pour anticiper et préparer leur évolution, ainsi que les jeunes issus de l'enseignement supérieur.

Elle propose aux entreprises des services pour **optimiser leurs recrutements** et la **gestion des compétences internes**.

Depuis 2014, l'Apec est l'un des **acteurs nationaux du Conseil en Évolution Professionnelle**. La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de 2018 confirme et conforte ce rôle de l'Apec.

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

L'APEC : MISSIONS & CHIFFRES CLÉS*



*Rapport annuel Apec 2019



86269 offres d'emploi
référéncées

30 000 recruteurs consultent
les Profils chaque mois

3 000 nouvelles offres
chaque jour

312 824 profils référéncés

Nos missions

- 1 **Collecter et diffuser les offres** d'emploi cadre
- 2 **Conseiller les entreprises** pour optimiser leurs recrutements et la gestion des compétences internes
- 3 **Accompagner les cadres** dans leurs évolutions professionnelles et leur recherche d'emploi **et les jeunes diplômés** dans l'accès à leur 1^{er} emploi
- 4 Apporter analyses et repères sur les grandes tendances en tant qu'**observatoire du marché de l'emploi cadre**

Pour recruter vos futurs talents

Recruter et fidéliser vos collaborateurs

L'Apec vous accompagne pour mener une politique de ressources humaines adaptée aux attentes et à la taille de votre entreprise.



Pour recruter vos futurs talents

Sur Apec.fr vos OFFRES D'EMPLOI bénéficient d'une forte visibilité :

- Le site Apec.fr avec 1,3 million de visiteurs uniques par mois,
- Les applis smartphone (IOS, Android),
- Le référencement de vos offres sur des sites partenaires,
- 30 jours de parution, renouvelable une fois,
- Un contrôle qualité : nous vous alertons si vos offres ne sont pas conformes à la législation en vigueur ou si elles risquent de ne pas générer de candidatures.

Profitez de notre démarche Offre Qualifiée Apec.

Profitez du format spécifique d'offre d'emploi à l'Apec afin de développer votre image et soutenir vos recrutements :

- 9000 caractères pour exprimer sans contrainte les raisons de vous rejoindre.
- Vidéo intégrée (encapsulation YouTube, Dailymotion ou Vimeo) pour mieux présenter vos métiers, votre entreprise.
- Les Contrats en alternance à partir de Bac+3 sont les bienvenus sur apec.fr pour soutenir vos efforts en faveur de l'apprentissage et de la formation en alternance, ainsi que vos offres de stage.
- La possibilité de modifier votre offre pendant sa diffusion pour en optimiser le rendement.

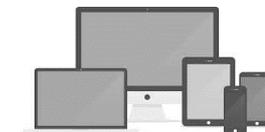
Pour recruter vos futurs talents

Avec la base de profils, trouver vos futurs collaborateurs parmi nos 312 000 candidats.

Actualisée régulièrement, la Candidapec est l'outil idéal.

Accédez à la profilthèque Apec, cibler et établir un contact rapide et direct avec des cadres et des jeunes diplômés en mobilité professionnelle.

- **20 000 nouveaux profils par mois**, qui matchent avec le projet de demain du candidat
- Programmez vos **alertes mails pour recevoir les nouveaux profils** répondant à vos besoins
- Recueillez plus d'infos en consultant ensuite les CV de ces candidats



Un Conseiller RH en ligne

Une question au cours de votre recherche de Profils, un besoin de conseils pour interroger la Candidapec ?

Faites-vous accompagner en live par un conseiller.

Son rôle : vous conseiller dans votre recherche pour trouver les meilleurs candidats.

Pour recruter vos futurs talents

Découvrez nos services de rédaction & pré-sélection :

ARO & SOURCING PLUS

Vous êtes une entreprise et vous avez un projet de recrutement d'un cadre ? Vous voulez gagner du temps et travailler avec un professionnel du sourcing sur le marché cadre ?

Nos conseillers sont à vos côtés pour rédiger avec vous une **offre d'emploi attractive et sélective**, en faire la promotion auprès des candidats et **vous transmettre uniquement, après sélection, les dossiers de candidature** correspondant à votre besoin.

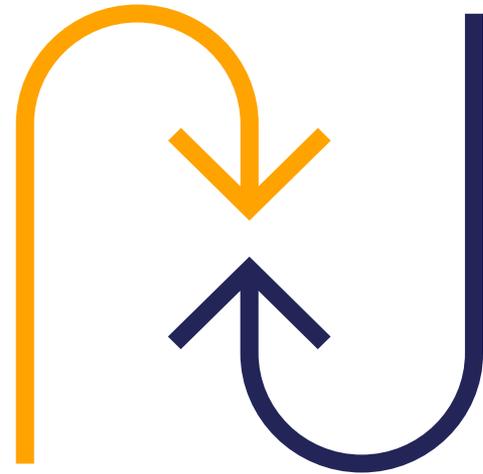
Gagnez du temps et concentrez-vous sur les étapes clés de votre recrutement.



L'Apec propose son offre de services pour accompagner les entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines et plus particulièrement dans le domaine du sourcing/recrutement.

Pour la gestion de vos collaborateurs

Conseiller les entreprises
pour optimiser leurs
recrutements et la gestion
des compétences internes



Pour échanger sur vos enjeux RH



WEB ATELIERS
POUR LES
ENTREPRISES



VENEZ AVEC VOTRE OFFRE REPARTEZ AVEC DES CV



ENTRETIEN DE RECRUTEMENT EN FACE À FACE OU À DISTANCE



INTÉGRER EN PÉRIODE DE TURBULENCES



MARQUE EMPLOYEUR LES FONDAMENTAUX



ENTRETIEN PROFESSIONNEL BILAN À 6 ANS

En présentiel
et à distance

Réinterrogez vos pratiques de recrutement et partagez-les avec vos pairs

L'Apec organise des événements thématiques pour vous informer sur les bonnes pratiques RH et partager avec d'autres entreprises de votre territoire les sujets de réflexion à creuser.

Lors de **Matinales RH**, 2 heures sur un thème d'actualité : Sourcing, Reconnaissance, QVT, Formation, Perspectives de l'emploi, Management, Rémunération, etc.

Lors d'**Ateliers Pratiques RH**, des séquences en petits groupes

Consulter [apec.fr](https://www.apec.fr)

Pour présenter vos atouts employeur

La Page entreprise Pour présenter votre structure

Pour donner envie aux candidats de vous rejoindre et vous démarquer de vos concurrents, publiez **une page présentant votre entreprise**, votre politique RH, vos atouts et vos réussites.

Votre page entreprise est automatiquement liée à vos offres d'emploi sur apec.fr

Vous y joignez vos **photos et une vidéo** sur votre entreprise valorisant éventuellement vos collaborateurs ambassadeurs ou votre métier.

Télécharger nos livres blancs

Pour bénéficier de retours d'expériences de 6 entreprises et d'avis d'experts pour développer votre attractivité sur le web.

Lancer sa marque Employeur sur le web

Un atelier pratique RH **MARQUE EMPLOYEUR**

Pour **apprendre à présenter les atouts de sa marque employeur**, une session en petit groupe pour découvrir, comprendre et démarrer sa communication RH sur Internet.

Pour développer votre capital humain

Accompagner vos managers

La qualité de votre management devient un atout majeur pour la marque employeur et l'expérience collaborateur.

Sans surprise, les conditions qui favorisent l'autonomie, la confiance, la bienveillance, la reconnaissance renforcent la motivation des équipes et leur fidélisation, et ce, quel que soit leur âge ou leur métier.

Télécharger le livre blanc de l'Apec



LES LIVRES BLANCS DE L'APEC

—LES MANAGERS
LEVIERS D'ATTRACTIVITÉ
DE VOTRE ENTREPRISE—
TÉMOIGNAGES DE TPE/PME COMMENTÉS PAR DES EXPERTS

COMPÉTENCES

—LE TÉLÉTRAVAIL DES CADRES EN TEMPS DE CRISE

Un mode de travail expérimenté dans un contexte atypique et que les cadres aspirent à pérenniser—

DECEMBRE 2020

- **L'urgence sanitaire a provoqué un changement d'échelle et de nature du télétravail des cadres**
 - Le télétravail s'est transformé du jour au lendemain d'une pratique occasionnelle en une modalité de travail à part entière : 53 % des cadres télétravaillent toujours de façon régulière en septembre 2020.
 - Le management à distance concerne à présent une part importante des équipes : 36 % des cadres managers avaient une majorité de télétravailleurs au sein de leur équipe le mois de septembre 2020.
 - Cadres et managers se sont appuyés des outils collaboratifs : 65 % des cadres en télétravail ont intégré par ce biais avec leur manager pendant le premier confinement (contre 43 % auparavant).
- **Cette expérience a donné aux cadres l'envie de combiner présentiel et travail à distance**
 - Le travail confiné a été lié aux cadres le risque d'isolement et le besoin d'un environnement adapté pour télétravailler dans de bonnes conditions.
 - Pour autant, 85 % d'entre eux souhaitent télétravailler à l'avenir, le plus souvent deux à trois jours par semaine. Ils souhaitent ainsi à un modèle hybride, mêlant télétravail et présentiel, permettant gagner sur le bilan en temps et en salariat.
 - La possibilité de télétravailler constitue désormais un critère important pour 69 % des cadres dans le choix d'une entreprise, notamment pour les plus jeunes.
- **Pour s'installer durablement, le télétravail devra faire ses preuves hors contexte de crise**
 - Le télétravail doit encore convaincre qu'il s'agit moins que seulement la qualité de vie et la conciliation des individus, mais qu'il est source d'efficacité collective.
 - Travailler à distance nécessite des bases de formation, soutenues par 62 % des cadres, 68 % des cadres managers et 74 % dans des fonctions RH.
 - 68 % des cadres managers ont conscience de devoir contribuer à cette évolution des modes de travail. Pour ce faire, ils considèrent qu'il leur faudra s'appuyer sur deux piliers : la communication et la confiance.

COMPÉTENCES

—LES NOUVEAUX ENJEUX DU MANAGEMENT

Une indispensable combinaison de compétences métier et comportementales pour concilier nouvelles attentes et impératifs de performance—

DECEMBRE 2019

- **Fruit des mutations qui redessinent le monde du travail, de nouvelles attentes émergent à l'égard du management**
 - Plus de trois quarts des cadres managers disent avoir constaté une évolution des attentes de leur direction en ce qui concerne leur collaboration et leur implication à leur égard.
 - Ces nouvelles attentes, essentiellement managériales, portent sur la responsabilisation, la qualité de vie au travail et la dynamique collaborative.
 - Responsabiliser d'une équipe mais aussi d'une activité, les cadres managers s'en sentent plus moins attendus et évalués sur leur performance opérationnelle.
- **Les cadres managers sont à la recherche de nouveaux équilibres pour parvenir à concilier leurs différents rôles**
 - Accroître par de multiples tâches qui leur prennent de plus en plus de temps, les managers ont tendance à se focaliser sur leurs missions opérationnelles.
 - Et, inversement également de nouvelles préférences, au premier rang desquelles la conciliation entre le présentiel des équipes et le contrôle de leur activité.
 - Ces évolutions conduisent 4 managers sur 10 à estimer que leur fonction est devenue plus difficile qu'avant, ce qui se traduit par de continuer à 53 projets.
- **Le développement des compétences managériales est indissociable de celui des compétences comportementales**
 - Disposer d'un socle de compétences métier est le principal pour les cadres managers pour exercer leurs missions et ne pas manager à vue de nez.
 - Convaincus que manager est avant tout une question de personnalité, les cadres accordent toutefois une importance croissante aux soft skills, en particulier l'écoute.
 - Conscients de devoir continuer à développer leurs compétences managériales, les managers souhaitent passer le temps disponible en priorité de la confiance.

Pour mieux vous conseiller dans votre stratégie de recrutement

Découvrez notre service de conseil
" SolutionS Recrutement "



Les « bonnes compétences » sont parfois complexes à identifier et à attirer dans votre entreprise et sur votre territoire. Savoir sourcer est déterminant pour la réussite d'un recrutement. Faites le point sur vos pratiques.

Le service SolutionS Recrutement vous propose de poser un audit de vos actions de sourcing, de marque employeur, de réaliser une analyse personnalisée de vos pratiques et vous recommander des axes d'amélioration par un consultant Apec de votre région.

A l'issue de cette phase, vous élaborez ensemble un plan d'action opérationnel et sur-mesure pour réussir vos futurs recrutements.

1 seul thème diagnostiqué parmi les 3 : sourcing, process de recrutement et marque employeur.



Pour rencontrer vos nouveaux talents

Des évènements
annuels ou Biannuels

En présence physique
ou digitale

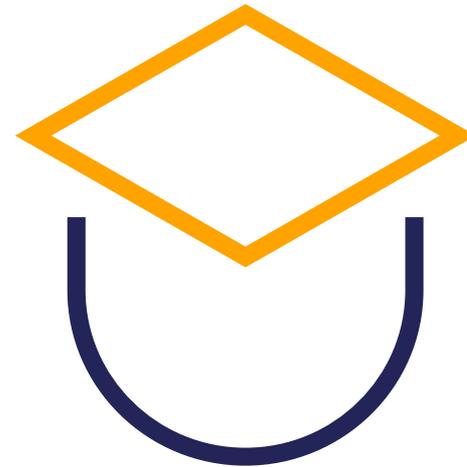
En autonomie ou en
partenariat



Pour accompagner les cadres et jeunes diplômés

Accompagner les cadres dans leurs évolutions professionnelles et leur recherche d'emploi.

Et les jeunes diplômés dans l'accès à leur 1^{er} emploi



Pour éclairer, guider, mettre en relation jeunes diplômés et entreprises

Programme « #1jeune1solution »

Accompagnement dans leurs évolutions professionnelles et leur recherche d'emploi.

Au travers de nos **Ateliers**
« **objectif premier emploi** »

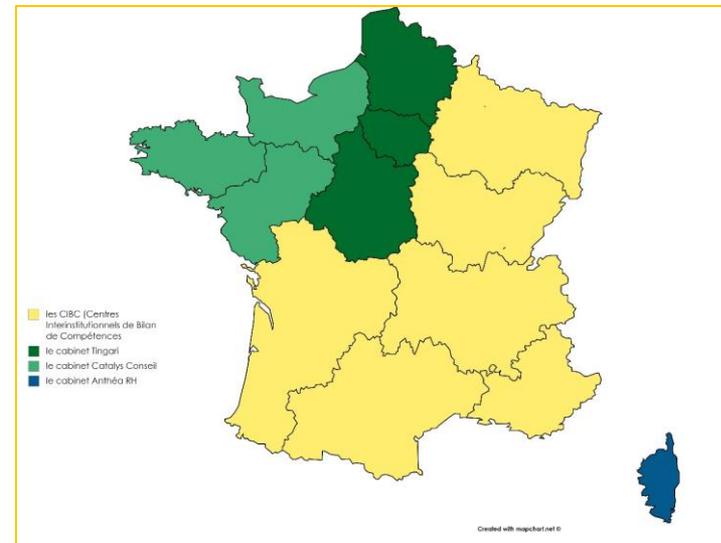
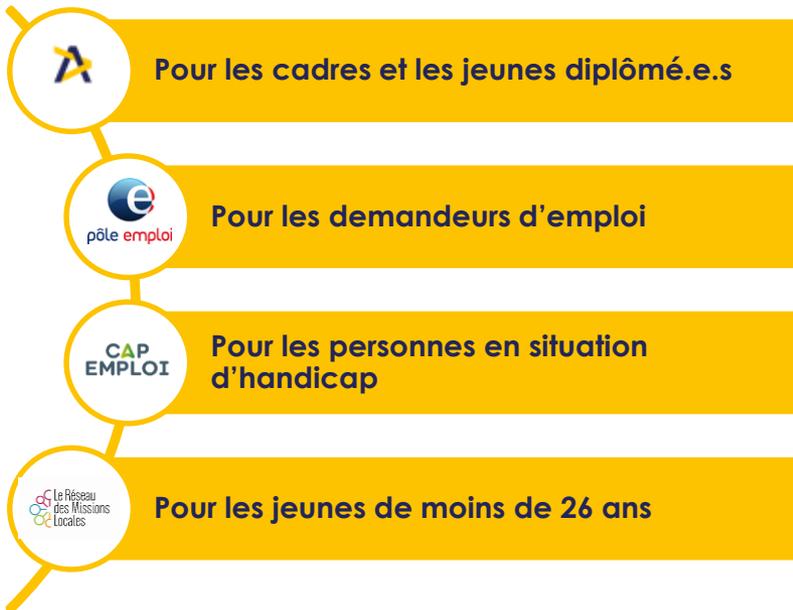
Déjà 25000
jeunes
accompagnés

Pour le conseil en évolution professionnelle



Parce que l'écosystème de l'évolution professionnelle se transforme

- Des opérateurs nationaux depuis 2014
- Et depuis le 1^{er} janvier 2020, des opérateurs régionaux désignés par France compétences pour les actifs occupés (hors agents publics)



→ Dans les territoires Réunion & Mayotte : le CIBC pour Mayotte et Retravailler EGP pour la Réunion

Pour développer votre capital humain

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE



Gérer l'employabilité de vos cadres

Dynamisez et sécurisez le parcours professionnel de vos collaborateurs :

- Permettre à vos cadres expérimentés d'analyser leur situation, notamment ceux à mi-parcours de leur carrière.
- Leur donner les moyens d'identifier les prochaines étapes de leur parcours professionnel.

Proposez à vos collaborateurs de poser le diagnostic de leur situation professionnelle :

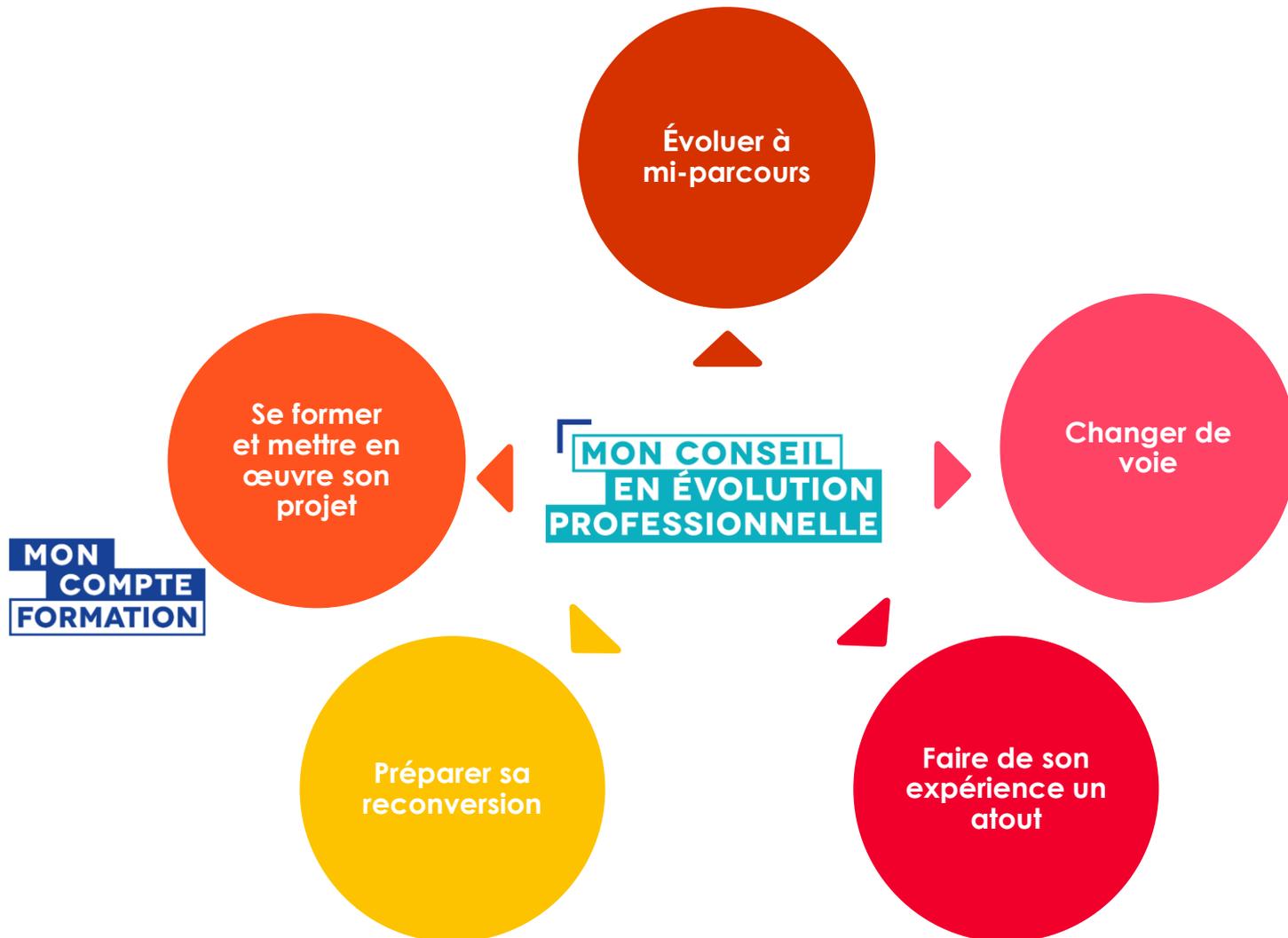
- Un échange pour analyser la situation et répondre aux questions de vos collaborateurs.
- Des conseils sur les actions à engager en fonction de leur contexte et de leurs enjeux.

Vos cadres sont accompagnés pour mettre en œuvre leur projet professionnel ou de formation

- Proposez-leur notre conseil pour élaborer un projet de formation réfléchi.
- Préparez-les à argumenter leur solution formation auprès des financeurs et à la mettre en œuvre.



Le CEP à l'Apec, pourquoi ?



Pour apporter analyses et repères sur les grandes tendances du marché de l'emploi cadre

Des études de référence

Prévisions de recrutement, salaires, mobilité des cadres, insertion des jeunes diplômés, etc.

L'Apec analyse et décrypte **le marché de l'emploi cadre.**



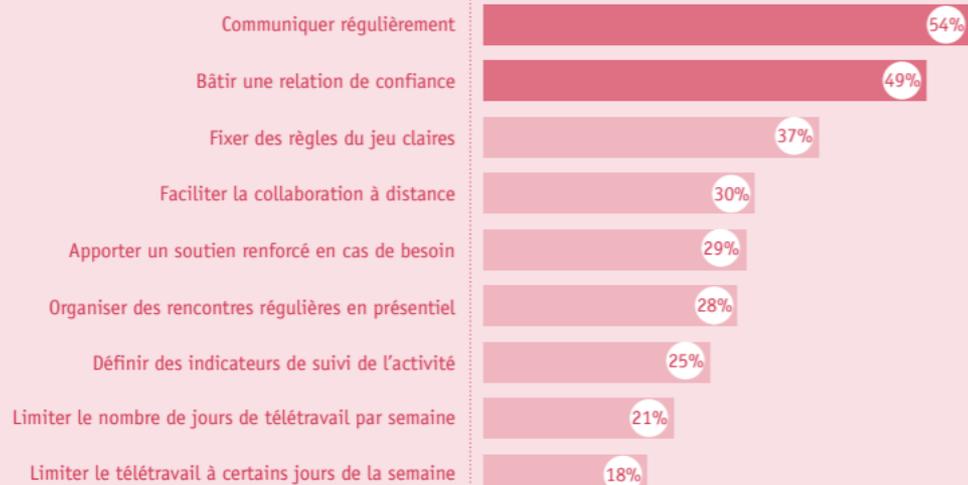
Pour apporter analyses et repères sur les grandes tendances du marché de l'emploi cadre

**OBSERVATOIRE DU
MARCHE DE L'EMPLOI
CADRE**



Des données régulièrement mises à jour

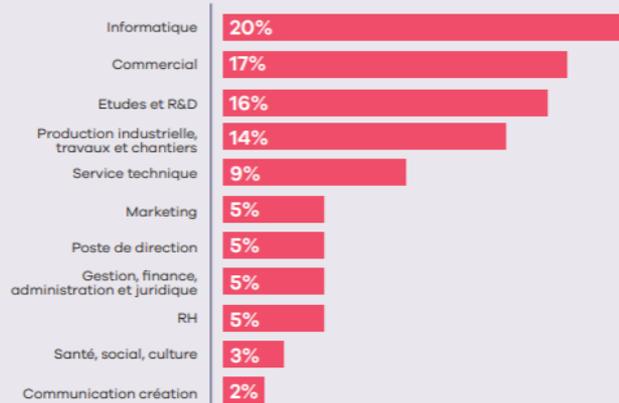
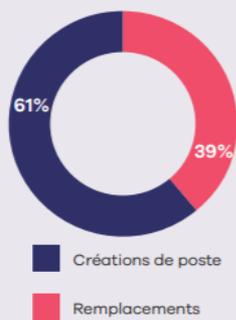
Principaux facteurs clés de succès du management à distance selon les managers



Base : ensemble des cadres managers encadrant des télétravailleurs
Source : Apec, 2020

9

Répartition de l'ensemble recrutements prévus au T1 2021 selon la finalité et par fonction

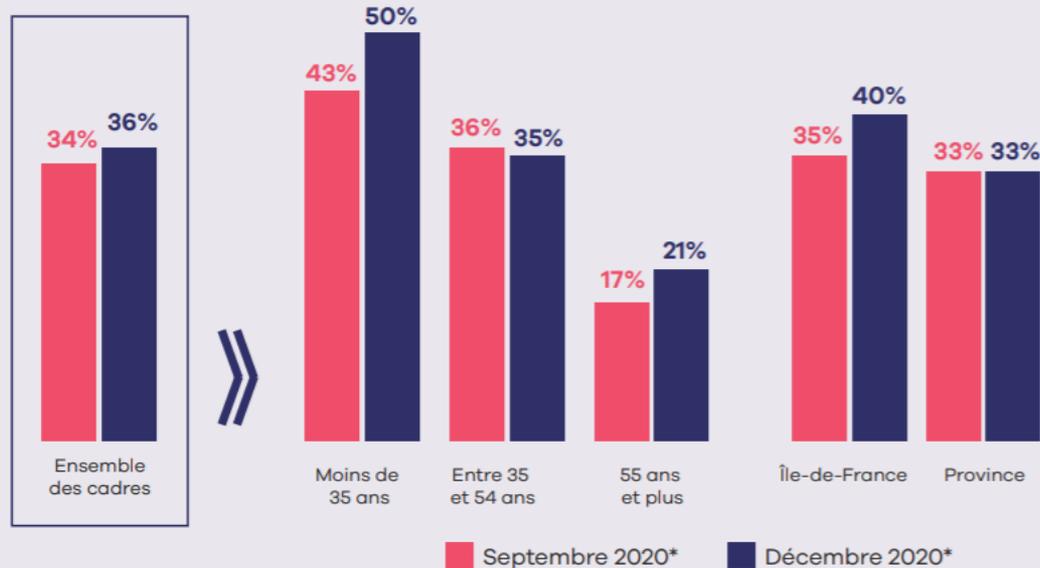


Source : Apec, 2021.

Avec des focus plus précis...

18

Part des cadres en poste envisageant de changer d'entreprise dans les 12 prochains mois



* dates d'interrogation des cadres

Source : Apec, 2021.

Reprise du volume d'offres d'emploi en septembre 2020

9 060

OFFRES EN BRETAGNE

dont

2 208

ouvertes aux jeunes diplômé.e.s



Pour anticiper les évolutions du marché de l'emploi et attentes des cadres

- **Des référentiels de compétences**

Avec déjà plus d'une vingtaine de référentiels métiers à son actif, l'Apec analyse et édite pour **chaque fonction ou secteur, un document de référence qui décrit les principaux métiers, leurs missions, profils et compétences attendues**. Un outil indispensable pour recruter ou mener une réflexion sur les compétences utiles à votre entreprise.

- **Des études sur mesure**

L'Apec mène régulièrement des études spécifiques à la demande d'entreprises afin de **les éclairer sur des questions particulières : les rémunérations, l'égalité Femme/Homme, les leviers de la mobilité...**

Des études sur mesure qui vous apporteront un éclairage adapté à vos enjeux.



Les compétences mobilisées dans les métiers cadres de l'industrie et de la construction

30 compétences clés

- **Une diversité d'activités qui font appel à une large palette de compétences**
 - L'analyse de fiches métiers cadres révèle une diversité d'activités dans ces domaines : travaux de conception et de production, mais aussi conduite de projet, optimisation de processus, logistique, management, etc.
 - Ces activités mobilisent 30 compétences clés que les entreprises doivent rassembler.
- **Des compétences techniques qui restent centrales dans des secteurs à forte dimension technologique**
 - Dans l'industrie et la construction où la figure de l'ingénieur-e est omniprésente, les compétences techniques et l'expertise restent incontournables.
 - En lien avec les fortes évolutions technologiques, la maîtrise de différents logiciels et la bonne connaissance des techniques d'amélioration continue sont également indispensables.
- **Des compétences transverses de plus en plus attendues pour conduire des projets**
 - Ces compétences correspondent à de nouveaux attendus en matière de management d'équipe et de projet.
 - Elles découlent de contraintes réglementaires et budgétaires de plus en plus fortes et peuvent généralement s'acquérir via des formations.
- **Des compétences comportementales davantage recherchées aujourd'hui pour accompagner les transformations et la transversalité**
 - De nombreuses compétences relationnelles sont requises pour assurer la transversalité entre services et la gestion humaine des transformations technologiques.
 - Les cadres sont aussi fortement attendus pour leurs capacités de créativité, d'innovation, de résolution de problème, ou encore d'organisation et de coordination.

Février 2021



L'Apec est aux côtés des entreprises et aux côtés de vos cadres

- en ligne, sur www.recruteurs.apec.fr
- sur tablettes et smartphone IOS et Android
- par téléphone, numéro dédié aux entreprises
- en face à face, grâce aux rdv au sein de votre entreprise
- en centres APEC
- sur les réseaux et médias sociaux

0 809 361 414 Service gratuit
+ prix appel



VOS CONTACTS DE PROXIMITÉ



APEC REUNION

Contacts Cadres et Jeunes diplômés :

David DUQUESNE 0692 08 38 23

david.duquesne@apec.fr

Indira CAMALON 0692 33 55 74

Indira.camalon@apec.fr

Contact Entreprises :

**Murielle BOUCHER
0693 119 919**

murielle.boucher@apec.fr